

# Reiken naar de toekomst

## Beleidsplan 2022-2026



16 November 2021



**Protestantse Gemeente**  
**Swifterbant**

# INHOUDSOPGAVE

<b>INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
OPZET BELEIDSPLAN .....	3
LEESWIJZER .....	3
<b>DE PROTESTANTSE GEMEENTE SWIFTERBANT .....</b>	<b>4</b>
OORSPRONG .....	4
SCHETS VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE SWIFTERBANT.....	4
<b>MISSIE EN VISIE .....</b>	<b>5</b>
MISSIE .....	5
VISIE.....	5
STRATEGIE .....	5
<b>HOE GAAN WE DAT DOEN? (TACTIEK).....</b>	<b>6</b>
<b>UITVOERING.....</b>	<b>7</b>
<b>DE VISIE EN MISSIE VAN DE TAAKGROEPEN 2022-2026.....</b>	<b>8</b>
TAAKGROEP COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS .....	8
TAAKGROEP DIACONIE .....	8
TAAKGROEP PASTORAAT.....	9
TAAKGROEP JEUGD .....	10
<b>BIJLAGEN:.....</b>	<b>11</b>
<b>BIJLAGE 1 ORGANOGRAM .....</b>	<b>12</b>
<b>BIJLAGE 2: OVERZICHT LEDEN PGS PER 01-10-2021 .....</b>	<b>13</b>



## Inleiding

Dit is het beleidsplan van de Protestantse gemeente Swifterbant voor 2022-2026. De opzet is om dit plan leesbaar en gebruiksvriendelijk te maken, centraal staand in het proces van beleid, jaarplannen en evaluaties. Zo is het beleidsplan kort gehouden.

## Opzet beleidsplan

De termijn van het beleidsplan is 2022-2026. Het beleidsplan is zo opgezet dat het past in een circulair proces: Door iedere taakgroep wordt een meerjarenplan opgezet aan de hand van dit beleidsplan. Per jaar wordt op basis van het meerjarenplan per taakgroep een jaarwerkplan opgesteld met een bijpassende jaarbegroting. De activiteiten voor het komende jaar worden daarin eenvoudig beschreven. Ieder jaar wordt geëvalueerd aan de hand van een format met vragen. De evaluatie wordt besproken met de kerkenraad, bijgesteld en uitgevoerd. De kerkenraad doet hetzelfde en neemt de input van de taakgroepen ook mee.

## Leeswijzer

In het beleidsplan “Reiken naar de toekomst” ligt de focus op:

- Waar de PGS voor staat (missie)
- Wat willen we bereiken (visie)
- Hoe willen wij dit bereiken (strategie)
- Hoe gaan we dat doen? (tactiek)
- Wat is ervoor nodig om dit doel te bereiken (mensen en middelen)
- Aanvullend de visie en missie van de taakgroepen.

Met andere woorden dit zijn de plannen voor de aankomende jaren.

Vastgesteld: 22/11/2021



## De Protestantse Gemeente Swifterbant

Om de pluriformiteit van de Protestantse Gemeente Swifterbant (PGS) te begrijpen is een schets nodig van de ontstaanswijze van de kerken en het dorp Swifterbant.

Swifterbant met 6478 inwoners (september 2021), is onderdeel van de gemeente Dronten en ligt in de provincie Flevoland.

### Oorsprong

Swifterbant is in 1957 ontworpen op de tekentafel als dorp in de net drooggelegde polder Oostelijk Flevoland. De eerste huizen zijn in 1962 gebouwd. De polderpioniers op de boerderijen en in het dorp kwamen uit alle windstreken van Nederland. Zij brachten hun ideeën mee vanuit hun plaats van herkomst. Zij werden uitgezocht op hun professie en om hun vermogen om samen aan een nieuwe samenleving te bouwen. Zo ontstond op 5 april 1964 de eerste interkerkelijke kerkdienst.

In 1976 werd besloten om als eerste in Nederland, één kerkcomplex te realiseren, in plaats van drie kerken te bouwen, waarbij ook plaats was voor allerlei verenigingen en bijeenkomsten. De toen nog Gereformeerde en Hervormde pioniers, eerste bewoner, trokken samen op. Ieder bracht zijn eigen (geloofs)tradities, gewoontes, taal en dialect mee, een Samen op Weg gemeente avant la lettre. Swifterbant was voorloper in Nederland.

Op 29 november 2005 zijn de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk Swifterbant samengegaan tot Protestantse Gemeente Swifterbant, nu onder de classis Overijssel-Flevoland.

De contacten tussen Rooms Katholiek en Protestant duren nog altijd voort.

### Schets van de Protestantse Gemeente Swifterbant

Zoals blijkt uit het voorgaande is de PGS ontstaan vanuit allerlei invloeden. Uit alle windstreken van Nederland nam men de eigen geloofscultuur mee.

Daaruit is een mengvorm ontstaan waarin respect en waardering voor elkaars uitgangspunten belangrijke waarden zijn.

De huidige trend is dat het aantal kerkleden die zich betrokken voelen daalt. De cijfers kunt u vinden in bijlage 2.

Ook in de kerk ervaren we de ontwikkelingen in de samenleving. Mensen binden zich minder makkelijk, doen liever kortdurende projecten, zien zichzelf meer als individu. De COVID -19 pandemie zette (tijdelijk) een streep door fysieke ontmoetingen. Automatisering en digitalisering bieden nieuwe mogelijkheden.

De ontwikkelingen bieden nieuwe perspectieven waar we mee aan het werk gaan.

De missie en visie zullen daarbij leidend zijn:



## Missie en Visie

De basis is en blijft onze missie:

### Missie

Als gemeente van Christus willen wij, de leden van de PGS, Hem volgen en leven vanuit Gods Woord, geïnspireerd door zijn Heilige Geest.

Wij willen volop gemeente van Christus zijn en blijven en een thuis zijn voor de bewoners midden in het dorp. Met hart, hoofd en handen delen wij de liefde en genade van God met elkaar. We doen dat op de plaats waar we zijn, met de mensen die Hij op onze weg brengt en met de wereld waarin wij onze plaats hebben gekregen.

### Visie

Wij willen ons de komende jaren focussen op onze roeping als PGS: De onderlinge band als gemeente versterken. De kern van ons geloof is leidend: 'God liefhebben boven alles en de naaste als jezelf (naar *Mattheus 22: 37-39*).' Dit sterkt de gemeenteleden anderen te betrekken bij onze gemeenschap.

### Strategie

Vanuit geloof, hoop en liefde bouwen we voort aan Gods toekomst:

1. Samen Groeien	
2. Open zijn voor vernieuwing, geestelijk en praktisch	
3. Gezamenlijk perspectief zien	
4. Tradities behouden en nieuwe creëren	
5. Midden in het dorp	



## Hoe gaan we dat doen? (Tactiek)

In onze gemeente worden mensen gevoed en toegerust in het geloof en in de genade van Christus. Ze leren Zijn liefde voor ons kennen en willen dit doorgeven in hun omgeving.

De eredienst én vorming én toerusting geven voeding aan het geloof en omvat het hele bestaan; geloof en leven.

Midden in de samenleving geeft de gemeenschap vorm en inhoud aan persoonlijke zorg en geeft aandacht aan pastoraat en diaconaat. Samen zorgen we voor de schepping.

In de dagelijkse realiteit is dit onze leidraad: *Wij vertrouwen op U want van U is de toekomst.* In dit vertrouwen zullen we waar nodig een weg zoeken in een veranderende tijd. De vorm van de PGS kan hierop aansluiten.

De volgende acties zijn niet volgtijdelijk(willekeurig) weergegeven:

1. Wij zoeken als PGS in gebed de leiding van Gods Geest.
2. Als PGS zijn we een gemeente waarin we de diversiteit en verschillende aanwezige gaven van Gods' Geest willen inzetten om tot persoonlijke geloofsontwikkeling en tot groei te komen. Deze groei richt zich ook naar buiten en is terug te vinden in samenwerking met anderen.
3. Wij geven vorm en inhoud aan pastoraal en diaconaal werk binnen onze gemeenschap en daarbuiten.
4. Aandacht voor voortgaande samenwerking met Geloofsgemeenschap Willibrord.
5. Open staan voor de ander en elkaar inspireren.
6. Aanpassing in vorm van organisatie met:
  - Wat hebben mensen nodig in de komende tijd?
  - Hoe kunnen we de PGS toekomstbestendig aanpassen? Het is nodig om onder andere de geleerde lessen uit de corona-tijd mee te nemen en in te passen\*.
7. In de geest van gezamenlijk pionieren, gemeente vormen en kerk bouwen, gaan we van daaruit verder bouwen aan vorming en inhoud van de gemeente.
8. Financieel gezond.

---

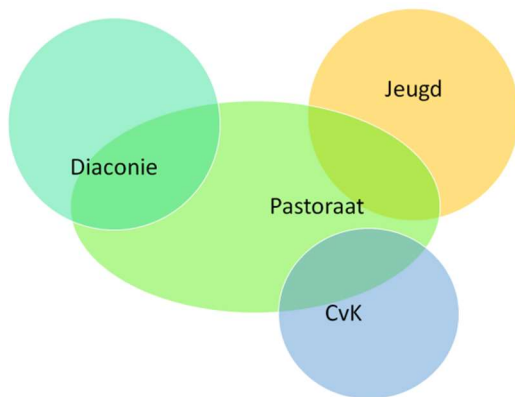
1. \* De coronatijd heeft veel invloed gehad. De kerkdiensten en vergaderingen werden online gedaan. De vraag is niet terug naar de voor-coronatijd, maar hoe wij omgaan met de laatste ontwikkelingen. Hoe gaan we bijvoorbeeld om met de op [deze website](#) genoemde gemeenteleden: de corona-trekkers, de zin-in-kerk-zoals-het-was-gemeenteleden, de nieuwe aanhakers, de geloofsaanhakers en de kerk (zoals het was) afhakers?



## Uitvoering

In het organogram in bijlage 1 vindt u het organisatieschema van de PGS.

De taakgroepen werken naast elkaar en met elkaar. Er is een duidelijke overlap tussen het pastoraat, de diaconie, jeugd en CvK:

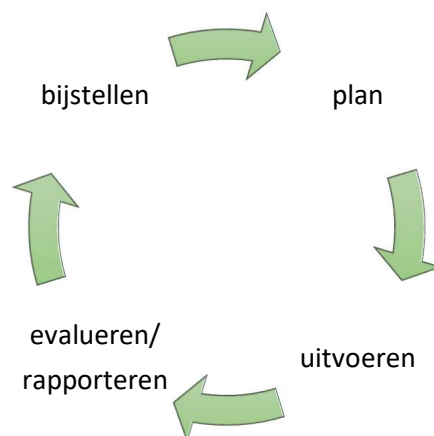


In de uitvoering is er veel samenhang tussen alle geledingen bij de eredienst én vorming én toerusting.

Iedere taakgroep maakt na het vaststellen van het beleidsplan binnen een half jaar een meerjarenplan, ieder jaar een werkplan en ieder jaar is er een evaluatie met de kerkenraad. De werkgroep beleid zal een format aanleveren waarin de volgende vragen beantwoord kunnen worden:

- Wat willen we bereiken,
- Hoe willen wij dit bereiken
- Wat is ervoor nodig om dit doel te bereiken (mensen en middelen).

De kerkenraad evalueert een keer per jaar het beleidsplan en stelt zo nodig bij. Zo ontstaat een cirkel waarin beleid, activiteiten en bijstellingen elkaar continu beïnvloeden.



## De visie en missie van de taakgroepen 2022-2026

### Taakgroep College van Kerkrentmeesters

#### **Visie:**

- De omvang van het pastorale team zodanig kiezen dat de kosten hiervoor in de toekomst kunnen worden opgebracht en een sluitende begroting met een toekomstbestendig financieel beleid
- Investeren in mensen heeft de voorkeur boven investeren in materiele zaken

#### **Waar gaan we aan werken:**

- Gemeenteleden nadrukkelijker wijzen op hun verantwoordelijkheid om ook financieel aan de PGS bij te dragen
- Onderzoeken of bijdragen kunnen worden gedaan op andere manieren dan nu gebruikelijk
- Met name het verder ontwikkelen en professionaliseren van de digitale diensten
- Het onderzoeken of op een andere wijze de jaarlijkse bijdragen opgehaald kunnen worden
- Het verkennen en onderzoeken naar aangepaste of andere huisvesting voor het kerkgebouw

### Taakgroep Diaconie

#### **Visie:**

Omzien naar elkaar: aandacht schenken aan de mensen die zorg, financiële hulp of aandacht nodig hebben, zowel binnen de kerk als in het dorp Swifterbant en via Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) ook ver daarbuiten.

#### **Waar werken wij aan:**

- Het uitvoeren van de diaconale taak in de erediensten;
- Uitdragen wat de diaconie doet en waar de diaconie mee kan helpen en deze boodschap onder de aandacht blijven brengen;
- Activiteiten organiseren om geld in te zamelen;
- Een toegankelijke en zichtbare diaconie waar mensen, binnen en buiten de kerk, zelf hun hulpvragen mogen (en durven) neerleggen;
- Onderzoeken hoe wij, naast financiële ondersteuning, meer mensen aan ons kunnen binden die invulling kunnen geven aan hulpvragen.

#### **Ons motto:**

***Met elkaar en voor elkaar!***





## Taakgroep Pastoraat

### *Visie pastoraat:*

Wat gaat er van de kerk uit als de kerk uitgaat?

Pastoraat vindt plaats waar mensen met aandacht en zorg voor elkaar meeleven vanuit een gedeelde bezieling van geloof, hoop en liefde. Samen in gesprek gaan over het leven, de zin ervan, geloof, vragen en twijfels. Er zijn voor die ander vanuit geloofsvertrouwen dat God erbij wil zijn. En zo het verbinden van de gemeente van Christus gestalte geven.

### *Waar gaan we aan werken:*

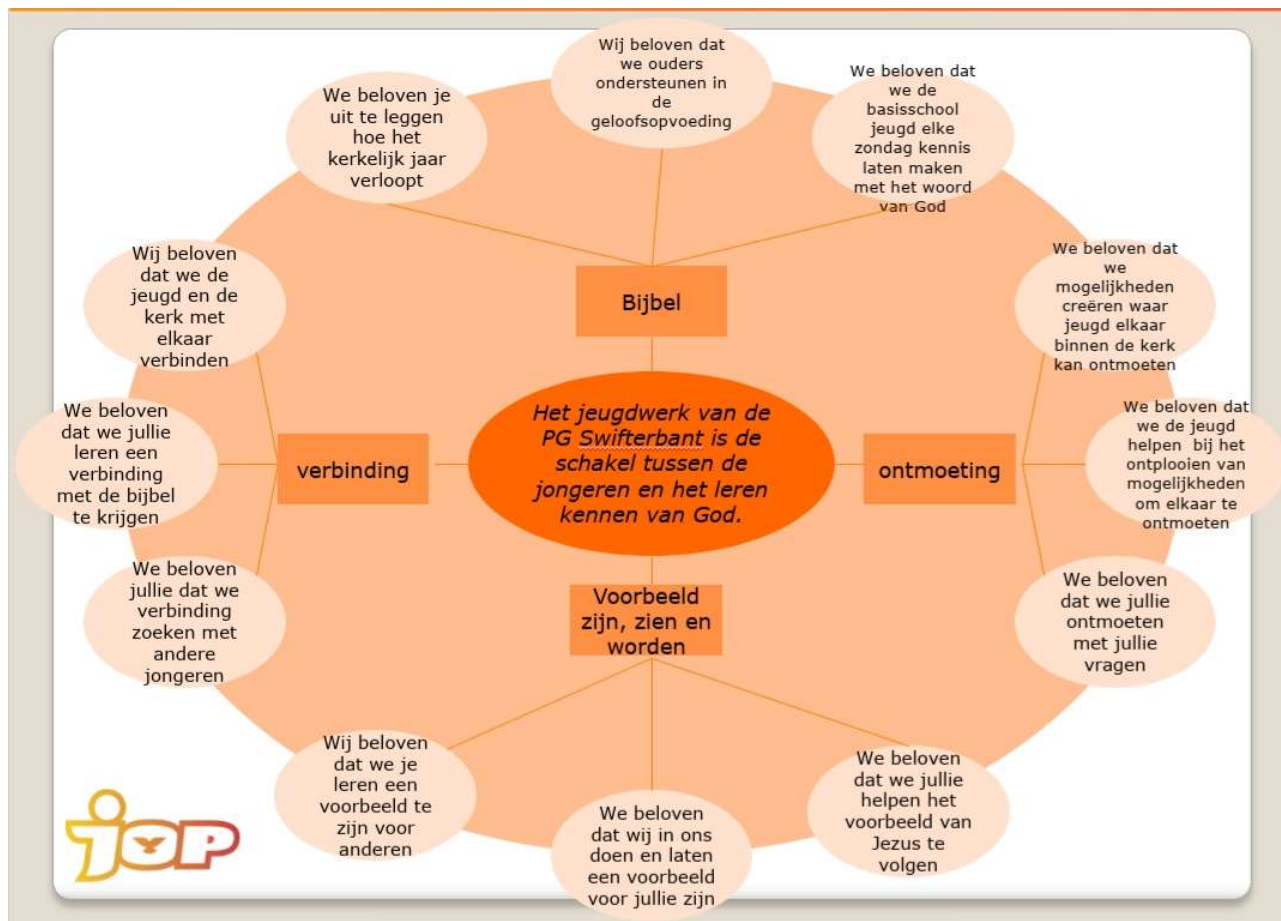
- \* Gastvrijheid uitstralen
- \* Saamhorigheid
- \* Transparant zijn
- \* Contactpersoon zijn tussen gemeenteleden en dorpsgenoten
- \* Verbinden van de gemeente
- \* Verschillende soorten pastoraat:  
Jongerenpastoraat, ouderenpastoraat, crisispastoraat, rouwpastoraat.
- \* Ondersteuning van de wijkteams voor het bezoekwerk
- \* Toerusting voor de leden van het pastoraat
- \* Wellicht een andere indeling van de taakgroep pastoraat

### *Vorming en Toerusting*

- De werkgroep V&T geeft vorm aan de uitwerking van het winterthema ten behoeve van de taakgroep pastoraat. Er worden enkele werkvormen voorbereid waaruit de wijkteams een keuze kunnen maken om het thema ter sprake te brengen tijdens de wijkcontactavonden.
- Het winterthema sluit aan op het jaar thema van de PKN.
- De werkgroep V&T stelt het 40 dagenboekje samen en zorgt dat dit tijdig klaar is.
- De taakgroep organiseert 2 keer per jaar een bijeenkomst voor ouderen van de PGS.
- De Mediatheek beheert materialen en verzamelt informatie en ideeën ter inspiratie voor jeugdwerk en geloofsopvoeding en stelt materialen daartoe beschikbaar.
- De werkgroep organiseert 4x per jaar, aan het eind van elk kwartaal, een verjaardagsvisite voor ouderen vanaf 75 jaar. Dit in samenwerking met diaconie en pastoraat. De visite wordt gehouden op zondagmiddag. Aansluitend is er een meditatief moment waarin ieder gemeentelid welkom is.



## Taakgroep jeugd



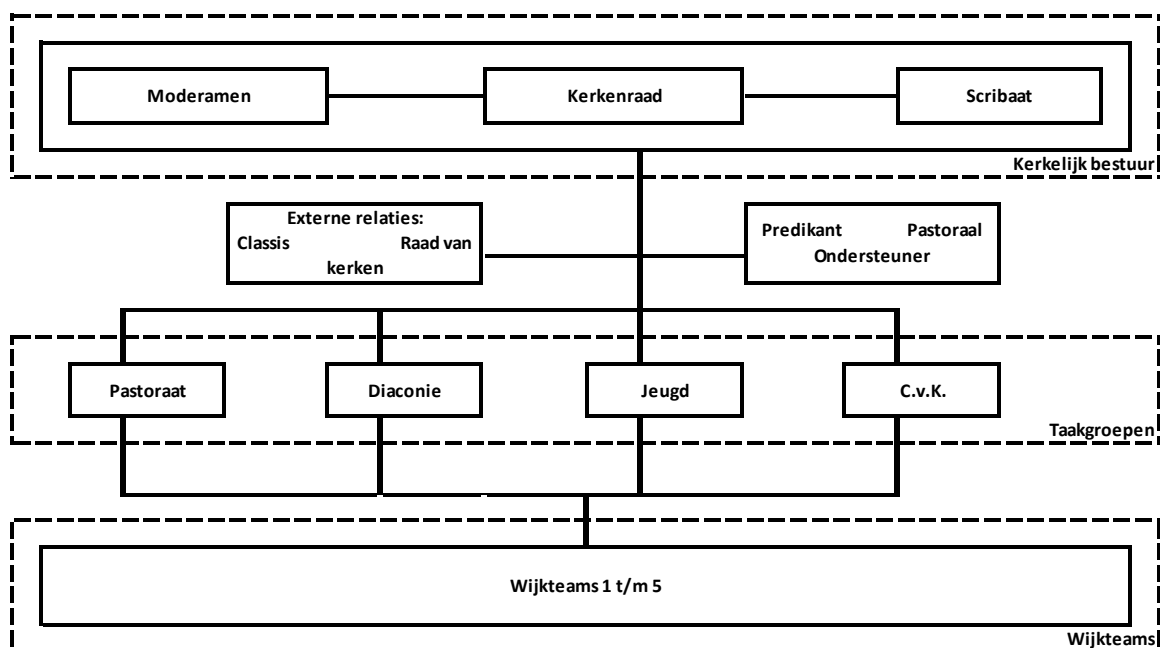
# Bijlagen:



## Bijlage 1 Organogram



# Protestantse Gemeente Swifterbant



versie 19112021



## Bijlage 2: Overzicht leden PGS per 01-10-2021

Inwoners Swifterbant 1 september 2021	6478	13,3%	PGS	
			Man	Vrouw
Aantal leden 1 oktober 2021	861		431	430
Belijdenis	394	45,76%	163	231
Doop	377	43,79%	222	155
Geen doop of belijdenis	90	10,45%	46	44
Pastorale Eenheden (Adressen)	430			

0-4 jaar	14	1,6%
5-14 jaar	90	10,5%
15-19 jaar	55	6,4%
20-24 jaar	40	4,6%
25-29 jaar	26	3,0%
30-49 jaar	135	15,7%
50-64 jaar	197	22,9%
65-74 jaar	218	25,3%
75-100 jaar	86	10,0%
	861	



Van	Tot	Jaar	Maand	Geen		Doop		Belijdenis		Totaal	
0	4	2021	9	6	6,7%	8	2,1%	0	0,0%	14	1,6%
5	9	2021	9	6	6,7%	25	6,6%	0	0,0%	31	3,6%
10	14	2021	9	10	11,1%	49	13,0%	0	0,0%	59	6,9%
15	19	2021	9	9	10,0%	46	12,2%	0	0,0%	55	6,4%
20	24	2021	9	3	3,3%	37	9,8%	0	0,0%	40	4,6%
25	29	2021	9	4	4,4%	18	4,8%	4	1,0%	26	3,0%
30	34	2021	9	4	4,4%	15	4,0%	5	1,3%	24	2,8%
35	39	2021	9	2	2,2%	21	5,6%	2	0,5%	25	2,9%
40	44	2021	9	2	2,2%	16	4,2%	9	2,3%	27	3,1%
45	49	2021	9	6	6,7%	30	8,0%	23	5,8%	59	6,9%
50	54	2021	9	10	11,1%	29	7,7%	47	11,9%	86	10,0%
55	59	2021	9	6	6,7%	17	4,5%	40	10,2%	63	7,3%
60	64	2021	9	4	4,4%	18	4,8%	26	6,6%	48	5,6%
65	69	2021	9	7	7,8%	18	4,8%	48	12,2%	73	8,5%
70	74	2021	9	2	2,2%	12	3,2%	60	15,2%	74	8,6%
75	79	2021	9	2	2,2%	8	2,1%	61	15,5%	71	8,2%
80	84	2021	9	3	3,3%	8	2,1%	35	8,9%	46	5,3%
85	89	2021	9	3	3,3%	1	0,3%	27	6,9%	31	3,6%
90	94	2021	9	0	0,0%	1	0,3%	6	1,5%	7	0,8%
95	100	2021	9	1	1,1%	0	0,0%	1	0,3%	2	0,2%
				90		377		394		861	

Van	Tot	Jaar	Maand	Geen		Doop		Belijdenis		Totaal	
0	19	2021	9	31	34,4%	128	34,0%	0	0,0%	159	18,5%
20	64	2021	9	41	45,6%	201	53,3%	156	39,6%	398	46,2%
65	100	2021	9	18	20,0%	48	12,7%	238	60,4%	304	35,3%
				90		377		394		861	



